

Stoelmassage fiscaal aftrekbaar

Een stoelmassage is niet alleen een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. Ook voor de werkgever heeft het voordelen. De kosten die een organisatie maakt voor het inhuren van een stoelmasseur zijn, mits er aan bepaalde voorwaarden is voldaan, volledig aftrekbaar. Dit kan op 2 manieren:

Vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR).

Stoelmassages kunnen eenvoudig worden ondergebracht in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR). Wanneer een bedrijf niet aan onderstaande ARBO voorwaarden kan of wil voldoen en toch stoelmassage wil aanbieden dan kan dat fiscaal vriendelijk worden bekostigd via de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Let daarbij wel op dat dit mogelijk ten koste gaat van andere zaken die in deze regeling vallen; denk aan het kerstpakket, het personeelsuitje of de extra reiskostenvergoeding.

Goed om te weten is dat in 2023 staatssecretaris van Rijk van Financiën de vrije ruimte van de WKR in 2023 tijdelijk heeft verhoogd naar 3% voor de eerste € 400.000,-. Vanaf 2024 wordt dit percentage 1,92%. De vrije ruimte stijgt in 2023 hierdoor tijdelijk van € 6.800,- naar € 12.000,- bij een loonsom van precies € 400.000,-. Vanaf 2024 bedraagt de vrije ruimte € 7.680,-. Voor het deel van de loonsom boven € 400.000,- blijft het percentage van 1,18% van toepassing.

Daarnaast kan je medewerkers laten bijdragen aan de stoelmassage via de salarisadministratie.

ARBO-voorziening

ARBO-voorzieningen zijn fiscaal vrijgesteld. Stoelmassages vielen in het verleden altijd generiek onder de gerichte arbovrijstelling. Met ingang van 1 januari 2022 is dat niet langer het geval. Indien stoelmassage op de werkplek wordt aangeboden, geldt hiervoor over het algemeen een nihilwaardering. Dus bedrijfsbreed stoelmassage aanbieden als ARBO-voorziening wordt door de belastingdienst niet langer gehonoreerd.

In een beperkt aantal situaties kan een stoelmassage mogelijk wel onder de gerichte arbovrijstelling vallen. Wil je als werkgever stoelmassage in een ARBO-plan inpassen, dan moet voldaan worden aan een aantal voorwaarden en de inzet van een stoelmasseur moet zorgvuldig worden onderbouwd.

De voorwaarden in dat geval zijn:

1. de organisatie heeft een geldige Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RIE),
2. vanuit die RIE is er een Plan van Aanpak opgesteld,
3. er zijn vanuit de arbodienst verzuimcijfers bekend over de reden van uitval,
4. per functie van de medewerkers of per afdeling is aantoonbaar wat de redenen van uitval zijn,
5. stoelmassage moet aantoonbaar uitval voorkomen en bijdragen aan herstel en
6. aan de medewerker mag voor de stoelmassage geen eigen bijdrage worden gevraagd.